

ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- Начало вебинара в **14.00 мск**
- Если вы испытываете технические трудности, пожалуйста, свяжитесь со службой поддержки WebEx по тел. 495.775.9273. или по бесплатному номеру 810.800.2237.1012. Звук будет отключен до начала мероприятия
- Вы автоматически услышите звук через динамик компьютера/наушники. Убедитесь, что ваш динамик включен (ON & UNMUTED). Если вы предпочитаете доступ к аудио мероприятия через телефон, выберите иконку «телефон» внизу под вашим именем на «Панели участников» (Participants) для последующих инструкций
- Чтобы задать вопрос воспользуйтесь «Панелью вопросов» (Q&A), которая расположена в нижней правой части экрана; нажмите кнопку «Все Участники» («All Panelists») перед нажатием кнопки «Отправить» (Send)

Morgan Lewis

Круглый стол для НКО

**РАБОТА И COVID-19:
КАК ЗАЩИТИТЬ СВОИХ РАБОТНИКОВ И СЕБЯ.
РЕЖИМЫ РАБОТЫ, ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ,
ПРОВЕРКИ. ЧТО НАДО ЗНАТЬ И О ЧЕМ ПОМНИТЬ.**

Дмитрий Иванов
Анастасия Киселева
Бэла Пельман
Василиса Стриж

10 декабря 2020 г.



Темы сегодня

- Проверки
- Обязанности работодателя и работников
- Новые старые режимы работы
- Персональные данные
- Вопросы и ответы

ПРОВЕРКИ

Проверки - основания

- Проверяющий орган - **Роспотребнадзор**
- Основания для внеплановой проверки
 - по требованию прокурора
 - собственная инициатива (при получении обращения)
- Кого проверяют в первую очередь
 - магазины, торговые центры, общепит, транспорт и хранение
- Какие нарушения будут искать проверяющие
 - уборка и дезинфекция, наличие обеззараживающих приборов
 - наличие СИЗ; соблюдение соц. дистанцирования
 - измерение температуры
 - наличие журналов учета и контроля

Проверки - процесс

- Как подготовиться к проверке
 - определите применимые к вам требования
 - составьте чек-лист
 - если возможно, обучите сотрудников правильным действиям в ходе проверки
- Как вести себя в ходе проверки
 - **соблюдать соц. дистанцию, маски, перчатки**
 - проверить документы проверяющих и сопровождать их в ходе проверки
 - предоставить требуемые документы и пояснения
 - внимательно читать итоговые документы
- Горячая линия Роспотребнадзора: 8-800-555-49-43

Проверки - последствия

Что будет, если обнаружены нарушения

- штраф
 - НКО 200-500 тыс.
 - руководитель 50-150 тыс.
- предписание
 - НКО
 - руководитель
- временное приостановление деятельности НКО
 - до 90 суток

РАБОТОДАТЕЛИ И РАБОТНИКИ

Нормативные акты (основные)

- **Письма и рекомендации Роспотребнадзора**

(www.rosпотребнадзор.ru/region/korono_virus/post.php)

- Письмо от 07.04.2020 N 02/6338-2020-15 "О рекомендациях по профилактике коронавирусной инфекции (COVID-19) среди работников"
- Письмо от 20.04.2020 N 02/7376-2020-24 "О направлении рекомендаций по организации работы предприятий в условиях распространения рисков COVID-19"

- **"Местное законодательство" - Москва**

- **Указ 5 марта:** Указ Мэра Москвы от 05.03.2020 N 12-УМ "О введении режима повышенной готовности" (с учетом изменений)
- **Указ 8 июня:** Указ Мэра Москвы от 08.06.2020 N 68-УМ "Об этапах снятия ограничений, установленных в связи с введением режима повышенной готовности" (с учетом изменений)
- www.mos.ru/city/projects/covid-19/documents/

Обязанности работодателя (Москва)

- Тестирование
- Перевод на дистанционный режим работы
 - не менее 30 процентов работников
 - всех работников старше 65 лет, работников, имеющих заболевания в соответствии с перечнем Департамента здравоохранения г. Москвы (есть исключения)
- Организация работы "в офисе"
 - Термометрия
 - Социальное дистанцирование
 - Использование СИЗ
 - Уборка помещений
 - Дезинфекция (если есть случаи заболевания в офисе)

Обязанности работников

- Исполнять принятые работодателем локальные нормативные акты
- Сообщать работодателю об определенных заболеваниях или состоянии беременности
- Соблюдать дистанционный режим работы (если он установлен работодателем)
- Соблюдать режим использования СИЗ (маски, перчатки)
- Соблюдать социальную дистанцию
- Не приходить "в офис" в случае плохого самочувствия

РЕЖИМЫ РАБОТЫ

Режимы работы

- Удаленный (дистанционный)
- "В офисе"
- Дистанционный (удаленный) - новое законодательство

Удаленный (дистанционный) режим работы

Чем регулируется

- **Трудовой кодекс**
- **Письмо Минтруда России от 23.04.2020 N 14-2/10/П-3710** "О направлении Рекомендаций по применению гибких форм занятости в условиях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции на территории РФ"
- Локальный нормативный акт (ЛНА) работодателя
- Трудовые договоры

Новое законодательство

- **Новое законодательство с 1 января 2021 года**

- Дистанционная (удаленная) работа на постоянной основе
- Временная дист. работа на срок до шести месяцев
- Периодическая дист. работа при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения трудовой функции на стационарном рабочем месте
- Временный перевод работника на дист. (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях
- Компенсации за использование работниками оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств
- Возмещение расходов, связанных с выполнением трудовой функции дистанционно
- Время простоя для работников, которые не могут выполнять трудовую функцию дистанционно

Что можно и нужно сделать сейчас

- Внести изменения в ПВТР
- Определить список работников для перевода на новые режимы работы
- Подготовить проекты ЛНА, дополнительных соглашений
- Определить размер компенсации и порядок возмещения расходов работникам в связи с дистанционной работой
- Принять и подписать – с 1 января 2021 г.

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ

Законодательное регулирование

- **Федеральный закон № 152-ФЗ от 27 июля 2006 года «О персональных данных»**
- **Москва: Указ 5 марта и Указ 8 июня**

А также:

- Портал персональных данных уполномоченного органа по защите прав субъектов персональных данных (Роскомнадзора) <https://pd.rkn.gov.ru/>
- Разъяснения и рекомендательные письма Роскомнадзора
 - *«Особенности использования тепловизоров работодателями - операторами персональных данных - с целью предотвращения распространения коронавируса»* от 10.03.2020 года

Основные понятия

- Персональные данные (ПДн) - любая информация, относящаяся к **прямо или косвенно** определенному или **определяемому** физическому лицу
 - специальные категории данных (данные о расовой и национальной принадлежности, данные о политических взглядах и религиозных убеждениях), а также **данные о состоянии здоровья** (информация о диагнозе в любой форме)
- Оператор - юридическое или физическое лицо, самостоятельно или совместно с другими лицами **организующее** и (или) **осуществляющее** обработку ПДн, а также **определяющее цели** обработки ПДн, состав ПДн, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с ПДн
 - **НКО – оператор** в отношении (1) данных, которые собирает самостоятельно напрямую от субъекта, а также (2) данных, которые получает от других НКО или иных третьих лиц
- Обработка - **любое действие (операция) или совокупность действий (операций)** с ПДн

С-19: новые требования к обработке ПДн (Москва)

Указ 5 марта и Указ 8 июня обязывают работодателей собирать и обрабатывать **ряд данных о состоянии здоровья работников и совместно проживающих лиц**

Данные о состоянии здоровья

ТЕМПЕРАТУРА ТЕЛА

Измерение температуры тела работников на рабочих местах

2019-nCoV ТЕСТИРОВАНИЕ

Информация о прохождении тестирования и результаты лабораторных исследований, подтверждающие наличие 2019-nCoV

ЗАБОЛЕВАНИЯ И СОСТОЯНИЯ

Информация о наличии у работника и совместно проживающих лиц заболеваний, требующих соблюдения режима самоизоляции

Обработка данных о состоянии здоровья: цели и основания

- **Цели обработки:** принятие мер для предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)
- **Основания обработки и требования**
 - данные о состоянии здоровья относятся к специальной категории ПДн и требуют соблюдения отдельных условий их сбора и обработки
 - по общему правилу требуется получение согласия в письменной форме
 - рекомендуется пересмотреть и дополнить внутренние политики об обработке персональных данных положениями о сборе и обработке таких данных и передаче их государственным органам

Обработка данных о состоянии здоровья: организационные вопросы

- Регулярное проведение **медицинского скрининга** на рабочих местах
 - измерение температуры тела не менее одного раза в 4 часа
 - COVID-19 тестирование в отношении не менее 10% работников каждые 15 календарных дней (сотрудники, которые непосредственно находятся на рабочем месте в период действия ограничительных мер)
- Уведомление работников и посетителей об измерении температуры тела
- Обработка данных о состоянии здоровья по крайней мере **в течение срока пандемии**
 - точный срок не известен
 - после завершения пандемии данные должны будут быть уничтожены в соответствии с требованиями законодательства о персональных данных

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Контакты



Дмитрий Иванов

Москва

T +7.495.212.2523

dmitry.ivanov@morganlewis.com

Дмитрий Иванов консультирует клиентов по комплексным вопросам трансграничных и внутригосударственных судебных споров и международных арбитражных разбирательств и по общим вопросам коммерческого права. Дмитрий представляет интересы клиентов в государственных и третейских судах и консультирует клиентов по спорам, связанными с энергетикой, недвижимостью, строительством, договорными и корпоративными вопросами, а также по вопросам банкротства и несостоятельности.



Анастасия Киселева

Москва

T +7.495.212.2568

anastasia.kiseleva@morganlewis.com

Анастасия имеет большой опыт консультирования по широкому кругу вопросов защиты конфиденциальных данных, в том числе персональных данных, а также соответствующих вопросов государственного регулирования, требований о предоставлении согласий на использование персональных данных, трансграничной передачи персональных данных и проверок деятельности, связанной с обработкой персональных данных, а также требований к обработке данных в Интернете и на веб сайтах. Анастасия помогает клиентам разработать и внедрить документы и процессы защиты данных и информационной безопасности для использования как внутри организации, так и для работы с третьими лицами.

Контакты



Бэла Пельман

Москва

T +7.495.212.2528

bela.pelman@morganlewis.com

Бэла Пельман консультирует клиентов по вопросам трудового права, миграционного права. Она также консультирует иностранных инвесторов по вопросам корпоративного права и нормативно-правового соответствия, вопросам открытия филиалов и представительств иностранных юридических лиц, создания иностранными инвесторами дочерних и совместных предприятий. Кроме того, Бэла также работает с клиентами по вопросам российского корпоративного и коммерческого права, а также по вопросам антимонопольного права, законодательства о ценных бумагах и валютного регулирования. Бэла участвует в работе pro bono Morgan Lewis в России, оказывая поддержку некоммерческим организациям по трудовым и корпоративным вопросам.



Василиса Стриж

Москва

T +7.495.212.2540

vasilisa.strizh@morganlewis.com

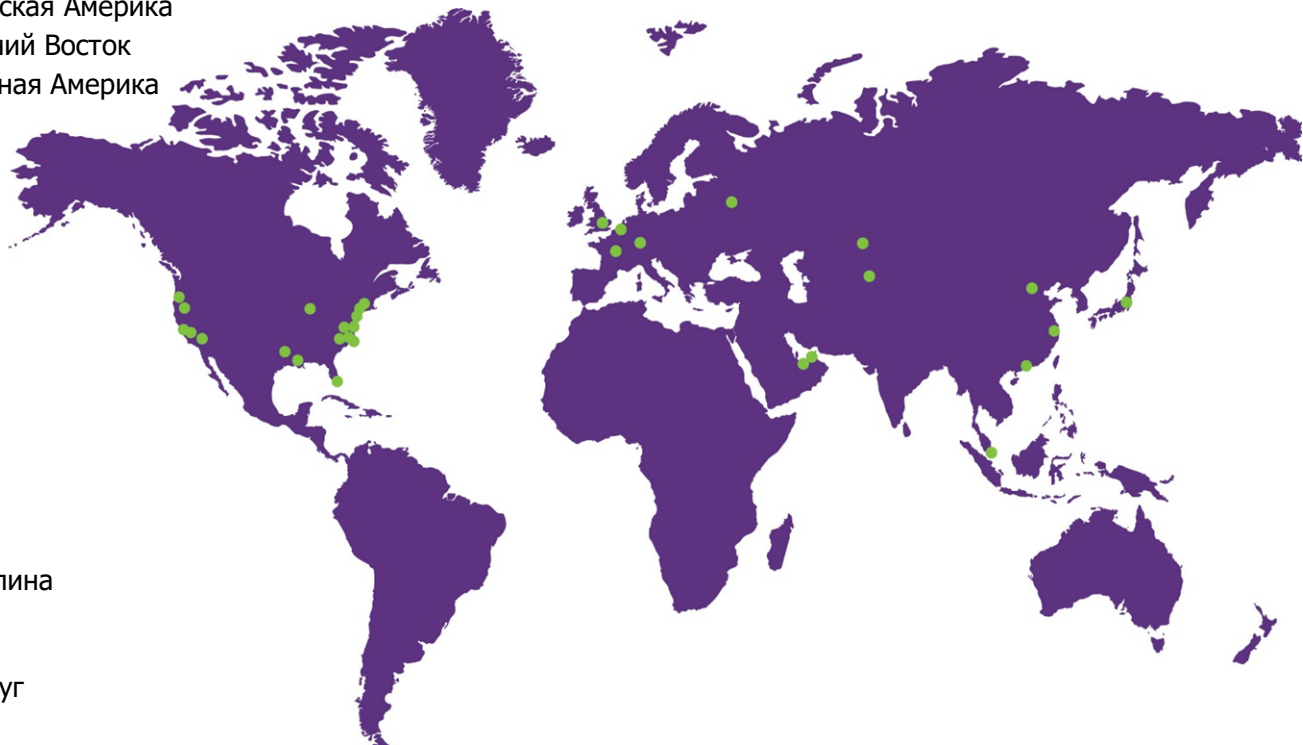
Василиса Стриж представляет интересы международных стратегических и финансовых инвесторов в связи со сложными корпоративными проектами, включая приобретения, продажи и совместные предприятия, публичные и частные размещения акций, а также проекты в области структурированного урегулирования. Василиса также участвует в работе pro bono Morgan Lewis в России и консультирует благотворительные фонды и другие некоммерческие организации, оказывающие помощь малообеспеченным и незащищенным гражданам. Конкретная работа включает в себя консультации по вопросам благотворительной деятельности и фандрайзинга, по корпоративным вопросам, помощь в договорной работе, вопросы доступа к здравоохранению и образованию, вопросы регулирования деятельности средств массовой информации и вопросы равных возможностей трудоустройства.

География нашей деятельности

Африка
Азиатско-Тихоокеанский регион
Европа
Латинская Америка
Ближний Восток
Северная Америка

Наши офисы

Абу-Даби
Алматы
Пекин*
Бостон
Брюссель
Сенчури-Сити
Чикаго
Даллас
Дубай
Франкфурт
Хартфорд
Гонконг*
Хьюстон
Лондон
Лос-Анджелес
Майами
Москва
Нью-Йорк
Нур-Султан
Округ Ориндж
Париж
Филадельфия
Питтсбург
Принстон
Сан-Франциско
Шанхай*
Кремниевая долина
Сингапур*
Токио
Вашингтон, округ Колумбия
Уилмингтон



Morgan Lewis

*Наши офисы в Пекине и Шанхае осуществляют деятельность в форме представительств Morgan, Lewis & Bockius LLP. В Гонконге Morgan Lewis осуществляет свою деятельность через Morgan, Lewis & Bockius, обособленное гонконгское партнерство с неограниченной ответственностью, зарегистрированное в Ассоциации юристов Гонконга в качестве зарегистрированной иностранной юридической фирмы, действующей в составе объединения с Luk & Partners. Morgan Lewis Stamford LLC является юридическим лицом, учрежденным в соответствии с законодательством Сингапура, и дочерней компанией Morgan, Lewis & Bockius LLP.

С наступающим Новым годом!



Иллюстрация предоставлена Художественным центром «Дети Марии»
www.mariashildren.ru Автор Надя Тарнакина – «Васька»

СПАСИБО!

© 2020 Morgan, Lewis & Bockius LLP
© 2020 Morgan Lewis Stamford LLC
© 2020 Morgan, Lewis & Bockius UK LLP

Morgan, Lewis & Bockius UK LLP является партнерством с ограниченной ответственностью, зарегистрированным в Англии и Уэльсе за номером OC378797, и юридической фирмой, деятельность которой разрешена и регулируется Управлением по регулированию деятельности в сфере оказания юридических услуг Великобритании. Номер свидетельства об аккредитации: 615176.

Наши офисы в Пекине и Шанхае осуществляют деятельность в форме представительств Morgan, Lewis & Bockius LLP. В Гонконге Morgan Lewis осуществляет свою деятельность через Morgan, Lewis & Bockius, обособленное гонконгское партнерство с неограниченной ответственностью, зарегистрированное в Ассоциации юристов Гонконга в качестве зарегистрированной иностранной юридической фирмы, действующей в составе объединения с Luk & Partners. Morgan Lewis Stamford LLC является юридическим лицом, учрежденным в соответствии с законодательством Сингапура, и дочерней компанией Morgan, Lewis & Bockius LLP.

Настоящий материал предоставляется для вашего удобства, не является правовой рекомендацией и не создает отношений юриста и его клиента. Предыдущие результаты не гарантируют аналогичных результатов в будущем. Реклама юридических услуг.