

MEDEDELING GEGEVENSBESCHERMING

SOLLICITANTEN UIT DE EU EN HET VK

INGANGSDATUM FEBRUARI 2026 (ZOALS GEWIJZIGD)

1. INTRODUCTIE

Het doel van deze Verklaring inzake Gegevensbescherming (deze "**Verklaring**") is om personen in te lichten die solliciteren naar een functie of een stage bij:

- Morgan, Lewis & Bockius LLP, met nevenvestigingen te
 - Rue Guimard-Guimardstraat 7, B-1040 Brussel, België;
 - OpernTurm, Bockenheimer Landstrasse 4, 60306 Frankfurt am Main, Duitsland;
 - Königinstraße 9, 80539 München, Duitsland; en
- Morgan, Lewis & Bockius UK LLP, met
 - Statutaire zetel te Condor House, 5-10 St Paul's Churchyard, EC4M 8AL Londen, Verenigd Koninkrijk; en
 - Filialen op 47 Avenue Hoche, 75008 Parijs, Frankrijk

(gezamenlijk het "**Bedrijf**", "**wij/we**" of "**ons**"), over de verzameling, het gebruik, de openbaarmaking, de overdracht en overige verwerking van hun individueel identificeerbare informatie ("**Persoonsgegevens**"). Krachtens de toepasselijke wetgeving van de Europese Unie ("**EU**") en het Verenigd Koninkrijk ("**VK**"), met inbegrip van, maar niet beperkt tot, de Algemene

verordening gegevensbescherming 2016/679 ("**AVG**"), de Britse Data Protection Act en alle implementerende en aanvullende wet- en regelgeving ("**Wetgeving inzake Gegevensbescherming**"), is het Bedrijf de verwerkingsverantwoordelijke van de Persoonsgegevens die onder deze Verklaring vallen. Lees ook ons [Wereldwijd privacybeleid](#), dat door middel van verwijzing in deze Verklaring is opgenomen.

2. PERSOONSgegevens

In de loop van uw sollicitatieprocedure met het Bedrijf verwerken we bepaalde Persoonsgegevens over u. De Persoonsgegevens omvatten mogelijk de volgende categorieën:

- **contactinformatie:** zoals volledige naam, met inbegrip van aanspreektitel; geboortenaam en voorkeursnaam; woon- en werkadres; woon- en werktelefoonnummer; persoonlijk en werke-mailadres; mobiel telefoonnummer; functietitel; en alle andere contactgegevens die aan ons zijn verstrekt.
- **opleiding:** zoals cv-informatie en opleidingen en diploma's, met inbegrip van resultaten en examencertificaten.
- **andere HR-gegevens:** zoals nationaliteit; paspoortnummer, geldigheids- en afgifte-informatie; verblijfs- en visumstatus; geboortedatum; geboorteplaats en -land;

geslacht; burgerlijke staat; uw portretfoto; primaire talen; talenkennis; visumtype en -informatie (werkvergunning/zaken/enz.); en contactgegevens voor noodgevallen.

- **reisgegevens:** zoals vlucht-, trein-, huurauto- en hotelreserveringen en andere soortgelijke informatie.
- **informatie over uw arbeidsverleden:** zoals huidige werkgever; eerdere arbeidsverleden; referenties; strafbladcontroles (voor zover toegestaan onder de toepasselijke Wetgeving inzake Gegevensbescherming); functie en werklocatie; lidmaatschappen en affiliaties; werkervaring; referenties; beloningsverleden; en alle informatie over u die is gevonden door middel van zoekopdrachten in openbaar beschikbare informatie, met inbegrip van sociale media.
- **informatie met betrekking tot naleving:** zoals informatie die vereist is om te voldoen aan verplichtingen uit hoofde van regelgeving of naleving, zoals informatie met betrekking tot externe zakelijke activiteiten en informatie met betrekking tot privétransacties.
- **beveiligingsgegevens:** zoals gegevens voor paskaarten (inclusief naam en foto) en CCTV-beelden in openbare ruimtes.
- **vergoedingsinformatie:** zoals bankinformatie die nodig is om betalingen te verrichten aan de aanvrager.
- **gezondheidsinformatie:** zoals gezondheidsinformatie in verband met de functie en informatie over invaliditeit. Dit soort Persoonsgegevens (bekend als speciale gegevenscategorieën) zal alleen worden verwerkt wanneer dat nodig is voor de relevante doeleinden.

3. BRONNEN VAN PERSOONSGEGEVENS

We verkrijgen mogelijk uit de volgende bronnen Persoonsgegevens over u:

- rechtstreeks van u, zoals via onze website of Human Resources, of via andere formulieren of informatie die u ons tijdens de sollicitatieprocedure verstrekt; en
- van derden, met inbegrip van rekruteerders en uitzendbureaus; referenties van derden en andere achtergrondcontroles, onder voorbehoud van de vereisten van de toepasselijke wetgeving; en van voormalige werkgevers.

4. DOELEINDEN IN HET KADER WAARVAN ER PERSOONSGEGEVENS WORDEN VERWERKT

Het Bedrijf verwerkt uw Persoonsgegevens om te voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving, om te voldoen aan haar zakelijke behoeften en wettelijke verplichtingen, en om uw sollicitatie te verwerken, zoals:

- het beheren van de sollicitatieprocedure en de potentiële arbeidsrelatie;
- het houden van enquêtes en het controleren en rapporteren van gelijkheidsstatistieken en soortgelijke informatie op anonieme basis;
- het bijhouden van reizen en onkosten en budgettering;
- het uitvoeren van talentmanagementfuncties;
- het coördineren en bijhouden van de registratie, aanwezigheid en activiteiten op evenementen;
- implementatie van volksgezondheidsmaatregelen, waaronder de verzameling van gezondheidsinformatie en maatregelen op het terrein van testen en traceren;
- uitoefening van de rechten van het Bedrijf krachtens lokale wetten en naleving van toepasselijke verzoeken en verplichtingen uit hoofde van wet- en regelgeving (inclusief

Morgan Lewis

onderzoeken met betrekking tot deze laatste) en auditvereisten;

- het vaststellen of verdedigen van juridische claims en beschuldigingen;
- het onderhouden of bijwerken van bestaande diensten en software; en
- het beoordelen, organiseren en indexeren van gegevens en het inzetten van bedrijfstoets.

We zullen uw Persoonsgegevens niet gebruiken voor marketingdoeleinden, tenzij u ons daarvoor uitdrukkelijk toestemming geeft.

Het Bedrijf kan uw Persoonsgegevens verwerken met behulp van (i) clouddiensten en (2) kunstmatige intelligentie (inclusief draagbare modellen) in een gesloten, bedrijfseigen omgeving. Dergelijke cloud- en kunstmatige intelligentiediensten kunnen worden gehost in de Verenigde Staten (VS), het Verenigd Koninkrijk (VK) en/of andere landen, inclusief die landen die niet hetzelfde niveau van gegevensbescherming bieden als het rechtsgebied waarin u woont. Het Bedrijf zal due diligence uitvoeren bij de selectie van deze diensten en zal ervoor zorgen dat er adequate technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen zijn getroffen om uw Persoonsgegevens te beschermen door gebruik te maken van deze diensten.

We gebruiken uw Persoonsgegevens in geen geval voor geautomatiseerde besluitvorming, met inbegrip van profilering.

5. OPENBAARMAKING VAN PERSOONSGEGEVENS

Uw Persoonsgegevens zullen binnen het Bedrijf worden bekendgemaakt aan de directie en anderszins aan die personen die toegang nodig hebben tot uw Persoonsgegevens om hun taken uit te voeren voor de in bovenstaand artikel 4 vermelde doeleinden, of waar vereist of toegestaan door de toepasselijke wetgeving of zoals uiteengezet in deze Verklaring.

Het Bedrijf maakt uw Persoonsgegevens mogelijk ook aan andere gelieerde entiteiten en vestigingen van Morgan Lewis (het "**Morgan Lewis Partnership**") bekend ter nastreving van de in bovenstaand artikel 4 vermelde doeleinden of waar vereist door de toepasselijke wetgeving. Binnen het Morgan Lewis Partnership worden uw Persoonsgegevens alleen bekendgemaakt aan een beperkt aantal relevante personen, zoals partners, leidinggevendenden, adviseurs of specialisten binnen de afdeling Informatietechnologie, de afdeling Personeelszaken, de Juridische afdeling, de afdeling Financiën, de afdeling Operations, de afdeling Naleving en de afdeling Boekhouding, voor zover deze in het kader van deze doeleinden toegang nodig hebben tot uw Persoonsgegevens.

Het Bedrijf maakt uw Persoonsgegevens mogelijk ook bekend aan derden die informatietechnologie-ondersteuning of technische en organisatorische diensten verlenen in verband met personeelsgerelateerde activiteiten; of juridische, audit- of andere adviseurs en andere dienstverleners. Het Bedrijf voert passende due diligence-controles uit bij het kiezen van deze aanbieders. Het Bedrijf eist onder andere dat dergelijke aanbieders adequate technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen nemen om uw Persoonsgegevens te beschermen en om uw Persoonsgegevens alleen te verwerken zoals opgedragen door het Bedrijf en voor generlei andere doeleinden, alsook om te voldoen aan de privacy- en beveiligingsnormen die in deze Verklaring worden uiteengezet.

Het Bedrijf kan uw Persoonsgegevens bekendmaken om te voldoen aan de wet of om te reageren op verplichte juridische processen (zoals een huiszoekingsbevel of gerechtelijk bevel), of in reactie op een verzoek om informatie van een regelgevende of overheidsinstantie, of in de loop van feitelijke of verwachte rechtszaken of anderszins voor juridische doeleinden, (d.w.z. aan andere advocatenkantoren, rechtbanken of overheidsinstanties).

6. INTERNATIONALE OVERDRACHT VAN PERSOONSgegevens

Vanwege het internationale karakter van het Bedrijf kunnen sommige van de rechtspersonen die in bovenstaand artikel 5 worden vermeld zich bevinden in landen, waaronder de Verenigde Staten, die mogelijk een niveau van gegevensbescherming bieden dat niet gelijkwaardig is aan het niveau dat wordt geboden door de toepasselijke wetgeving in uw thuisland. Het Bedrijf heeft passende maatregelen genomen om ervoor te zorgen dat dergelijke rechtspersonen Persoonsgegevens verwerken in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving. Voor zover het Bedrijf uw Persoonsgegevens aan buiten de EU, de Europese Economische Ruimte of het Verenigd Koninkrijk gevestigde rechtspersonen overdraagt, draagt het Bedrijf ervoor zorg dat uw Persoonsgegevens op een wijze worden beschermd die met een adequaat niveau van bescherming overeenkomt. Te dien einde maakt het Bedrijf gebruik van modelcontractbepalingen voor “verwerkingsverantwoordelijken” in de vorm die door de Europese Commissie is goedgekeurd, of van soortgelijke juridische hulpmiddelen.

Houd er rekening mee dat onze informatietechnologiesystemen, inclusief e-mail, worden gehost en dat alle gegevens worden opgeslagen op servers in de VS.

7. RECHTSGROND VOOR DE VERWERKING VAN PERSOONSgegevens

De arbeidsrelatiegerelateerde, contractuele (en precontractuele) en wettelijke verplichtingen van het Bedrijf, evenals haar legitieme zakelijke belangen krachtens de Wetgeving inzake gegevensbescherming, vormen de rechtsgrondslag van de verwerking zoals in deze Verklaring uiteengezet. De legitieme belangen van het Bedrijf of die van een derde zijn onder andere de noodzaak van ons gebruik van uw Persoonsgegevens tijdens rechtszaken, of in het kader van andere doeleinden uit hoofde van wet- en regelgeving waarbij het Bedrijf en/of een gelieerde onderneming van het

Bedrijf betrokken is, en mogelijk ook de noodzaak om uw Persoonsgegevens over te dragen naar derde landen met afwijkende wetgeving met betrekking tot gegevensbescherming.

8. GEGEVENSBEVEILIGING

Wij nemen fysieke, technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen om Persoonsgegevens te beschermen tegen voorzienbare risico's, waaronder onopzettelijk(e), onwettig(e) of ongeoorloofd(e) gebruik, toegang, openbaarmaking, vernietiging, verlies of wijziging, ongeacht of deze in uw plaatselijke rechtsgebied, in de Verenigde Staten of elders worden verwerkt.

9. BEWARING VAN, TOEGANG TOT EN NAUWKEURIGHEID VAN PERSOONSgegevens

We hebben de intentie uw Persoonsgegevens nauwkeurig en actueel te houden. We streven er eveneens naar om uw Persoonsgegevens niet langer te bewaren dan nodig is uit hoofde van de doeleinden die in deze Verklaring worden vermeld of zoals vereist door de wet. Het Bedrijf bewaart uw Persoonsgegevens maximaal 6 tot 12 maanden na het einde van uw sollicitatieprocedure of, indien u in dienst treedt bij het Bedrijf, vanaf het einde van uw dienstverband of andere zakelijke relatie in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving. Juridische documenten met betrekking tot de beëindiging van uw sollicitatieprocedure bewaart het Bedrijf echter zolang een dergelijke beëindiging mogelijk het onderwerp vormt van een geschil of juridisch door u kan worden aangevochten.

Als er wijzigingen in uw Persoonsgegevens moeten worden aangebracht, moet u het Morgan Lewis Privacy Office (zoals hieronder aangegeven) hiervan onmiddellijk schriftelijk op de hoogte stellen. Krachtens de toepasselijke wetgeving hebt u het recht om:

- (a) na te vragen of we Persoonsgegevens over u verwerken en toegang te krijgen tot dergelijke gegevens;

- (b) te verzoeken om correctie van uw Persoonsgegevens wanneer deze onjuist zijn;
- (c) informatie te verkrijgen met betrekking tot de beleidslijnen en praktijken van het Bedrijf met betrekking tot uw Persoonsgegevens;
- (d) uw Persoonsgegevens over te dragen aan een derde (gegevensoverdraagbaarheid);
- (e) te verzoeken om uitwissing van uw Persoonsgegevens; en
- (f) te verzoeken om beperking van de verwerking van u betreffende Persoonsgegevens.

In bepaalde omstandigheden kunt u ook het recht hebben om om legitieme redenen bezwaar te maken tegen de verwerking van uw Persoonsgegevens in overeenstemming met de Wetgeving inzake Gegevensbescherming. Om deze rechten uit te oefenen, kunt u contact opnemen met het Morgan Lewis Privacy Office door een e-mail te sturen naar MLPrivacyOffice@morganlewis.com. Het Morgan Lewis Privacy Office fungeert als de functionaris voor gegevensbescherming van het Bedrijf krachtens de AVG. Daarnaast heeft het Bedrijf lokale functionarissen voor gegevensbescherming in haar Europese vestigingen, indien vereist, die via hetzelfde e-mailadres kunnen worden gecontacteerd.

10. RECHT OM PROBLEMEN TE MELDEN

U hebt het recht om problemen te melden bij het Bedrijf of bij een toezichthoudende autoriteit met betrekking tot de verwerking van uw Persoonsgegevens door het Bedrijf. Als u problemen wilt melden bij het Bedrijf, neem dan contact op met het Morgan Lewis Privacy Office door een e-mail te sturen naar MLPrivacyOffice@morganlewis.com. De toepasselijke toezichthoudende autoriteit van het Bedrijf is de toezichthoudende autoriteit in het land waarin u zich bevindt.

11. VRAGEN

Als u vragen hebt over deze Verklaring of (a) uw Persoonsgegevens wilt inzien of bekijken of meer wilt weten over wie er toegang heeft tot uw Persoonsgegevens, of (b) een ander soort verzoek wilt doen met betrekking tot uw Persoonsgegevens, neem dan contact op met het Morgan Lewis Privacy Office door een e-mail te sturen naar MLPrivacyOffice@morganlewis.com.

12. WIJZIGINGEN AAN DE VERKLARING

Ingeval we onze praktijken met betrekking tot Persoonsgegevens of deze Verklaring wijzigen, zullen we een herziene Verklaring uitgeven en/of andere stappen ondernemen om u op de hoogte te stellen van de wijzigingen in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.